



## FairPlusService – Chancengleichheit schafft Wert für Unternehmen und für Frauen

### Zeit für echte Chancen. Zeit für echte Fortschritte.

„Wo ist der Haken?“ Viele Unternehmer\*innen, die mit **FairPlusService** bisher in Kontakt gekommen sind, konnten es kaum glauben. Das kostenfreie Angebot – eine **hochwertige, Unternehmensberatung** und **maßgeschneiderte Coachings** für ihre Mitarbeiterinnen durch professionelle Berater\*innen und Coaches – schien vielen zu gut, um wahr zu sein. Fakt ist: Österreicher\*innen können 70 Unternehmen an der Beratung teilnehmen und Chancengleichheit in ihre Betriebe bringen. Das Projekt wird vom **Europäischen Sozialfonds** und dem **Bundesministeriums für Arbeit** finanziert. .

Das Projekt, das von ÖSB Consulting, ABZ\*AUSTRIA und Update Training durchgeführt wird, richtet sich an **Unternehmen im Niedriglohnbereich bzw. den systemerhaltenden Branchen**. Im Frühjahr 2020 wurden die mehrheitlich weiblichen Beschäftigten im Einzelhandel, Reinigung, Produktion oder Pflege beklatscht. An der Situation der einzelnen Frauen, die oftmals keine abgeschlossene Berufsausbildung haben, hat sich aber noch wenig geändert.

Hier setzt FairPlusService an: Im Fokus stehen die **Weiterbildung und Höherqualifizierung** der Mitarbeiterinnen. Die Berater\*innen informieren auf Augenhöhe und erarbeiten **nachhaltige Strategien für Kompetenzaufbau** zur Verbesserung der Karrierechancen jeder Einzelnen. Die Erfahrung zeigt, dass oft wenige Schritte in Richtung mehr Gleichstellung und Chancengleichheit eine positive Veränderung und **Aufbruchstimmung für das gesamte Unternehmen** bedeuten. Konkret können etwa durch Qualifizierung erfahrene Hilfskräfte aus dem eigenen Unternehmen zu händierend gesuchten Fachkräften werden, z.B. durch das Nachholen eines Lehrabschlusses. Oder die Verlässlichkeit und Motivation von Mitarbeiterinnen steigt durch gezieltes Coaching und Unterstützung wie z.B. durch Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

„Die Konsequenzen der Corona Pandemie dürfen keinen Rückschritt für Frauen am Arbeitsmarkt bedeuten“, sagt Bibiana Klingseisen, Leiterin der Verwaltungsbehörde des Europäischen Sozialfonds (ESF) im Bundesministerium für Arbeit. „Wir möchten mit dem ESF einen Beitrag zu Gleichstellung leisten und freuen uns daher besonders, dass FairPlusService genau in diesem Bereich ansetzt und Unternehmen und deren Mitarbeiterinnen im Sinne der Chancengleichheit unterstützt.“



## Ihre Ansprechpartnerinnen

### Pressekontakt

Claudia Glawischnig, MBA  
Leitung Projektkommunikation  
[claudia.glawischnig@abz-austria.at](mailto:claudia.glawischnig@abz-austria.at)  
0699 16670 324

Mag.<sup>a</sup> Andrea Burchhart  
Öffentlichkeitsarbeit  
[andrea.burchhart@abz-austria.at](mailto:andrea.burchhart@abz-austria.at)  
0699 16670 397

### Projektleitung

Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Bettina Behr  
Projektleiterin  
[bettina.behr@oesb.at](mailto:bettina.behr@oesb.at)  
0664 60177 3224

Mag.<sup>a</sup> Susanna Kuncic  
stv. Projektleiterin  
[susanna.kuncic@oesb.at](mailto:susanna.kuncic@oesb.at)  
0664 60177 3100

<https://fairplusservice.at>

[newsletter@fairplusservice.at](mailto:newsletter@fairplusservice.at)