

Workshop-Anleitung

U2 „goTalente-Management“

Inhalt und Ziele

- Strategische Auseinandersetzung mit der Förderung interner Talente für die Besetzung von Personalbedarfen und Kompetenzlücken
- Entwicklung von Jobfamilien als systematische Grundlage für Einstufung, Karriere & Entwicklung
- Entwicklung von generischen und maßgeschneiderten Karrierewegen
- Erstellung eines Leitfadens für MA*innen-Gespräche als zentrales Werkzeug zur Identifikation und Förderung von Talenten, Schulung der Führungskräfte sowie Erstellung einer Liste von Talenten

Format

- Workshop mit Personalverantwortlichen und Führungskräften sowie ggf. der Unternehmensleitung

Zeitlicher Rahmen (Dauer für Betrieb)

- 8 Stunden

Tools

- Basisunterlage
- Kompetenzenmatrix
- Liste aller Funktionen im Unternehmen
- MAG-Leitfaden
- Trapez-Tool Entwicklungsgespräch

Beispielhafter Ablauf

Zeit	Thema	Ziel	Zentrale Fragen	Methode	Material/Vorbereitung
08:00	Check-In & Erwartungsklä- rung	Klärung Ziel & Ablauf	Warum & wie seid ihr heute hier? Was möchtet ihr heute erreichen?	Check-In, Runde, Vortrag	Flipchart
08:30	Erarbeitung Talente- Management-	Klarheit zu Leitfragen rund um Talent Management	Wozu soll das Talente-Management dienen? Wer	Gruppenübung (Ziel) & Einzelfragebogen (Ist), Diskussion im Plenum	Strategische Leitlinien als Plakat und Fragebogen, Flipcharts

	Strategie und - Zielgruppe		steht dabei im Fokus?		
10:30	Erste Erarbeitung Berufsbilder und Levels	Grober Überblick über mögliche Segmentierung der Jobs	Welche Jobtypen müssen wir unterscheiden ? Mit welchen horizontalen und vertikalen Ausprägungen ?	Kleingruppenarbeit nach Bereichen, Sparring und Ergänzungen von außen (z.B. Fish Bowl)	Organigramm, Flipcharts, Kärtchen
12:00	Mittagspause				
13:00	Entwicklung von Karrierewegen	Zielbild für standardisierte Entwicklungspfade	Entlang welcher Pfade sollen sich MA*innen entwickeln können?	Vortrag, Design Thinking (Brainstorming, Prototyping, Testing)	Präsentation (PPT), Flipcharts & Kärtchen, ggf. Lego o. ä. Material
15:00	Leitfaden und Erprobung MA*innen-Gespräch	Einheitliche Vorgehensweise beim MAG	Was soll im MAG besprochen werden? Welchen Prozess brauchen wir?	Vortrag, Kleingruppen, Rollenspiel/Simulationen	Präsentation (PPT), leere Vorlage für Kleingruppen-Arbeit