

Workshop-Anleitung

U6 „Lernende Organisation“

Inhalt und Ziele

- Sensibilisierung hinsichtlich des Mehrwerts einer „Lernenden Organisation“
- Input und Selbstreflexion zum Thema Lernen
- Input zu verschiedenen Elementen und Dimensionen einer „Lernenden Organisation“
- Erarbeitung des Zielbildes sowie der IST-Situation hinsichtlich einer „Lernenden Organisation“ und Ableitung geeigneter Handlungsfelder

Format

- Workshop mit Unternehmensleitung, Personalverantwortlichen und ggf. ausgewählten Führungskräften

Zeitlicher Rahmen (Dauer für Betrieb)

- 8 Stunden

Tools

- Infosheet „Lernende Organisation“
- Infosheet „Gewaltfreie Kommunikation“
- Ggf. diverse Führungswerkzeuge (z.B. Zeitrad)

Beispielhafter Ablauf

Zeit	Thema	Ziel	Zentrale Fragen	Methode	Material/Vorbereitung
08:00	Check-In & Erwartungsklä- rung	Klärung Ziel & Ablauf	Warum & wie seid ihr heute hier? Was möchtet ihr heute erreichen?	Check-In, Runde, Vortrag	Flipchart
08:15	Input „Lernende Organisation“	Grundverständnis zur Theorie einer Lernenden Organisation	Was kennzeichnet eine Lernende Organisation und was ist ihr Mehrwert?	Vortrag, Fragen und Diskussion im Plenum	Präsentation (PPT), Flipchart
09:00	Selbstreflexio- n und Gruppen- Brainstorming „Wie lerne ich?“, „Wie lernen wir?“	Sensibilisierung und Erarbeitung des Status Quo des Lernens in der Organisation	Wie lerne ich (implizit, explizit)? Wie lernen wir (implizit, explizit)? Entsprechen die strukturellen und kulturellen Lernvoraussetzungen	Einzelarbeit, Kleingruppen, Präsentation im Plenum, Clustern	Kärtchen, Flipchart

			meinen und unseren Lernstrategien?		
10:30	Dimensionen einer „Lernenden Organisation“	Überblick über mögliche Dimensionen & Elemente einer Lernenden Organisation	Was sind mögliche Elemente einer Lernenden Organisation, was sind Vor- und Nachteile? Wie funktioniert die Umsetzung?	World Café	Ausgedruckte Kurzbeschreibungen der Dimensionen/Elemente, Flipcharts
12:00	Mittagspause				
13:00	Zielbild „Lernende Organisation“ und IST-Abgleich	Grobes Zielbild für konkrete Ausgestaltung im Unternehmen	Wie soll unsere Lernende Organisation aussehen? Welche Elemente und Rahmenbedingungen passen zu uns? (Welche nicht?)	Design Thinking, Zusammenführung im Plenum	Flipcharts, ggf. Lego o. ä. Material
15:00	Ableitung geeigneter Handlungsfelder und Umsetzungsplanung	Grober Umsetzungsplan	Welche Stoßrichtungen ergeben sich aus unserem Zielbild? Wie sieht eine mögliche Umsetzung aus? Worauf müssen wir achten?	Moderierte Diskussion	Vorlage Umsetzungsplan (kaskadisch oder agil) in Plakatgröße oder Flipchart