



Gleichstellung	Antidiskriminierung	Nachhaltigkeit
Empowerment, partizipativer Zugang und Beratung, die Unternehmen auf Augenhöhe einbezieht und Möglichkeiten der Mitgestaltung von Gleichstellungsmaßnahmen bietet	Top-Down Empowerment von Geschäftsleitung, Personalverantwortlichen und Führungskräften in der Beratung, Sensibilisierung und Umsetzung von Antidiskriminierungsmaßnahmen	Identifizierung von branchentypischen Verbesserungsmöglichkeiten im ökologischen Bereich (z. B. Sensibilisierung von Mitarbeitenden zur Mülltrennung oder ressourcenschonenden Energieverbrauch) bei Interesse der Unternehmen
Beratung zu Möglichkeiten von gender- und diversitätssensiblen Maßnahmen bei Arbeitgeber*innen-Kompetenz, Recruiting oder Personalentwicklung	Bottom-Up Empowerment für die formal geringqualifizierten weiblichen Beschäftigten für mehr Teilhabe an beruflichen Möglichkeiten	Prozessbegleitung der Unternehmen im Bereich Digitalisierung sowie Hinführung auf Kompetenzen, um ressourcenschonender arbeiten zu können – insbesondere im formal geringqualifizierten Bereich
Beratung zu Zielgruppen benachteiligter oder bisher übersehener Frauen wie z.B. Aufbau älterer weiblicher Beschäftigter (45+) zur Fachkraft	Beratung zu speziellen Förderprogrammen für Unternehmen sowie zu Fortbildungsprogrammen für die Mitarbeiter*innen zu den Themen Digitalisierung, Gender und Diversity, Inklusion im Arbeitskontext	Ressourcenschonende Projektumsetzung durch digitale Beratungsangebote für Teilnehmer*innen im Sinne der ökologischen Nachhaltigkeit
Beratung und mögliche Unterstützung bei der Implementierung von bedarfsorientierten geschlechtergerechten Arbeitszeitmodellen zur Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter*innen	Verwendung diskriminierungsfreier Sprache bei der Erstellung der verwendeten Projektmaterialien und diverse Repräsentation von Geschlecht, Kultur und Alter in der Bildsprache	Aufzeigen von weiterführenden Beratungs- oder Fortbildungsangeboten für unsere Betriebe wie z. B. die klima:aktiv Klimaschutzinitiative