

MITARBEITER*INNEN-COACHING-TOOLS

1. Workshop-Anleitung M4 „Entwicklungschancen im Betrieb“

1. Ziele

Eingehen auf die Entwicklungsmöglichkeiten im Betrieb, die oftmals in der Belegschaft (im Unternehmen/im Team?) nicht bekannt sind. In Absprache mit der Betriebsleitung werden folgende Aspekte im Einzel- und Gruppensetting aufgegriffen:

Die in **U1 und U2 Talente Management entwickelten Karrierepfade** und Tätigkeitsprofile werden überprüft, wie diese zu den Profilen der Mitarbeiterinnen passen.

1. Erweiterung der Tätigkeit

- Job Enlargement: quantitative Ausweitung der Tätigkeit
- Job Enrichment: qualitative Ausweitung der Tätigkeit

2. Persönliche Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen

- Welche Tätigkeiten würden mich interessieren?
- Welches Wissen habe nur ich? Wie kann ich es mit meinen Kolleg*innen teilen?
- Wie kann ich mich im Unternehmen so einbringen, dass ich gesehen und gehört werde? (z.B. Ideen, Bedürfnisse, Potentiale).
- Welche Möglichkeiten gibt es, meinen Job ökologischer nachhaltiger zu gestalten?
- Wo brauche ich Hilfe im Umgang mit der Digitalisierung?

2. Format

Workshop für Mitarbeiterinnen

3. Zeitlicher Rahmen (Dauer für die Mitarbeiterinnen im Betrieb)

- 2- 3 Stunden

4. Tools und Design

- die in U1 und U2 Talente Management entwickelten Karrierepfade und Tätigkeitsprofile
- a) Gruppensetting:
- Besprechung der in U1 und U2 Talente Management entwickelten Karrierepfade und Tätigkeitsprofile
 - Welche Kompetenzen können für weitere Entwicklungschancen im Betrieb wichtig sein?
- b) Einzelarbeit: Jede überlegt für sich passende vorhandene Kompetenzen und für welchen Bereich z.B. Weiterbildung erforderlich wäre
- c) Zweier-/Dreiergruppe: Austausch zum Erarbeiteten, Präsentation für die Gruppe