

MITARBEITER*INNEN-COACHING-TOOLS

1. Workshop-Anleitung M6 „Verantwortung übernehmen“

1. Ziele

- Frauen sollen empowert werden, sich neuen Herausforderungen zu stellen.
- Das Coaching soll die jeweilige berufliche Entwicklung im Betrieb unterstützen und motivieren, Führungsaufgaben zu übernehmen.

2. Zielgruppe

- Insbesondere Mitarbeiterinnen, die eine neue Aufgabe übernehmen wollen.

Insbesondere werden folgende Formen der Verantwortung fokussiert:

1. Mentorin

- Fach- bzw. Führungskräfte sollen ihrer Fähigkeiten bewusstwerden und zustimmen, dass sie das Wissen an jüngere bzw. unerfahrenere weitergeben.

2. Role Model

- Weibliche Vorbilder finden.

- Verantwortung & Lernen als Freude

3. Von der Fach- zur Führungskraft

- Führungskräftecoaching zu folgendem Thema:
 - *Reflexion der eigenen Führungskompetenzen*

4. Tools/Methoden

- Feedback
- Selbstlerninstrumente
- Fünf Finger Methode
- Kreativitätstechniken von digitalisierungspartizipativ.at

5. Format

- Workshop mit Mitarbeiter*innen

6. Zeitlicher Rahmen (Dauer für die Mitarbeiterinnen im Betrieb)

- 2-4 Stunden (evtl. 2 x 2 Stunden WS)